

А что же такое человеческий капитал?

В научной литературе понятие «человеческий капитал» появилось во второй половине XX века. Этот термин впервые появился в работах американского экономиста Теодора Шульца, который заявлял, что улучшение благосостояния бедных людей зависит не от земли, техники или их усилий, а скорее от знаний, и назвал этот качественный аспект экономики «человеческим капиталом». В одной из своих работ он писал: ««Все человеческие способности являются или врождёнными, или приобретёнными. Каждый человек рождается с индивидуальным комплексом генов, определяющим его врождённый человеческий потенциал. Приобретённые человеком ценные качества, которые могут быть усилены соответствующими вложениями, мы называем человеческим капиталом»».

В основе современной теории человеческого капитала лежит экономический подход к человеческому поведению, нашедший выражение в следующей логической схеме американского экономиста Гэри Беккера:

- способности, знания, профессиональные навыки, мотивация становятся капиталом в момент купли-продажи рабочей силы, найма на работу или получения вознаграждения исполнителем работы;
- рост человеческого капитала должен способствовать росту производительности труда и производства;
- целесообразное использование капитала должно вести к росту дохода работников;
- рост доходов стимулирует работника делать вложение в здоровье, образование для повышения запаса знаний и навыков, чтобы затем эффективно применить их.

Многие исследователи при определении понятия «человеческий капитал» учитывают следующие особенности:

- Человеческий капитал является главной ценностью современного общества, а также основополагающим фактором экономического роста.
- Формирование человеческого капитала требует значительных затрат, как от самого человека, так и от общества в целом.
- Человеческий капитал может быть накоплен, а именно: человек может приобретать определённые навыки и способности.
- Человеческий капитал изнашивается. Знания человека устаревают, что в итоге изменяет стоимость человеческого капитала в целом.
- Инвестиции в человеческий капитал носят довольно длительный характер.
- Человеческий капитал не отделим от носителя — живой человеческой личности.

· Степень отдачи от применения человеческого капитала зависит от индивидуальных интересов человека, от его материальной и моральной заинтересованности, мировоззрения, общего уровня культуры.

Итак, обобщая вышесказанное, можно отметить, что под человеческим капиталом в экономике понимается имеющийся у человека запас знаний, здоровья, навыков, опыта, которые используются им для получения дохода.

Ещё в начале 1970-х годов президент Национальной академии наук США Филип Хэндлер сказал: «Наша экономика должна быть основана не на естественных ресурсах, а на умах и на применении научных знаний».

Говоря простым языком, **человеческий капитал** — это интеллект, здоровье, природные таланты и приобретённые способности каждого человека и всего населения страны.

Человеческим капиталом также является музыкальный слух, красивый голос, незаурядные знания, высокий рост, природная гибкость, отличный глазомер, развитые мышцы и множество других индивидуальных качеств, которые можно использовать, чтобы добиться успеха. И для молодого, и для зрелого человека это главное богатство.

Американский предприниматель, один из самых знаменитых топ-менеджеров в истории мирового автопрома — Лидо Энтони Якокка говорил: «Все хозяйственные организации можно, в конечном счёте, свести к трём характеристикам: люди, продукт, прибыль, но на первом месте всегда стоят люди!»

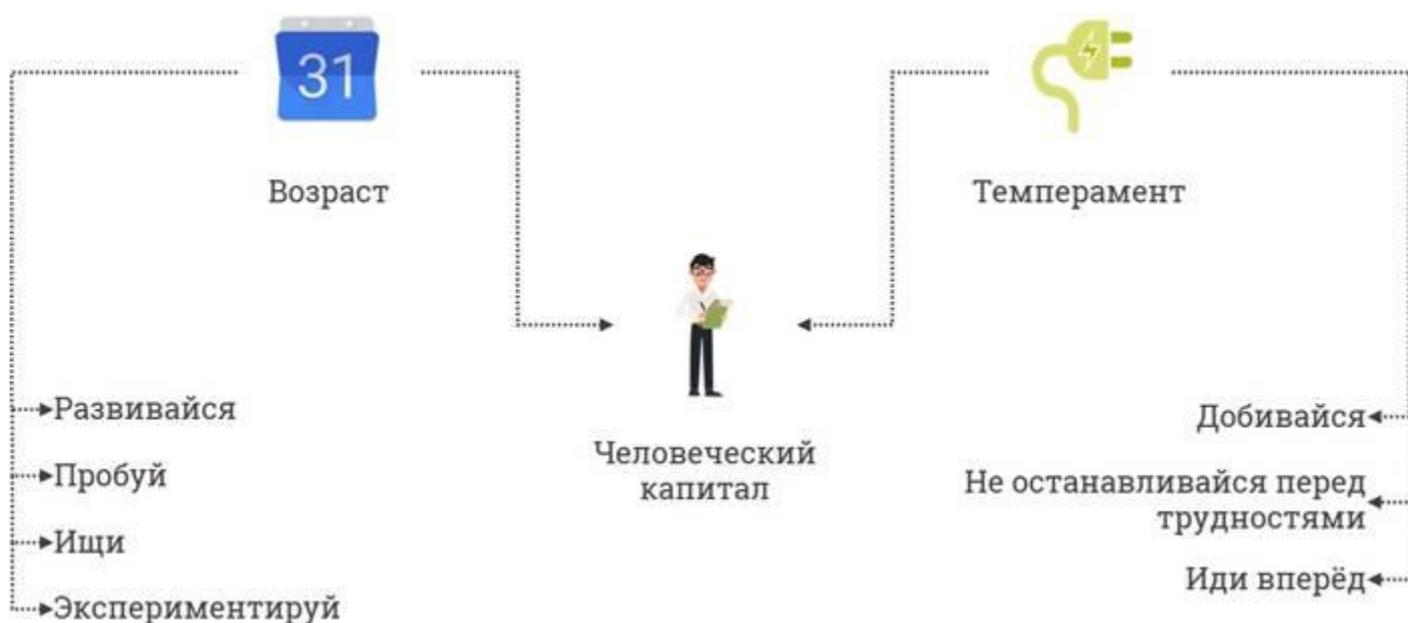
И действительно, даже одна черта характера, если её правильно и целенаправленно использовать, может стать хорошим стартовым капиталом. Например, коммуникабельность.

Сегодня к большинству соискателей на руководящие и хорошо оплачиваемые должности неизменно предъявляется требование высокого уровня коммуникабельности. Да и как иначе? Без способностей к эффективному общению нельзя организовать людей, а без слаженной команды невозможно добиться результатов в любом деле.

В среде кадровых сотрудников даже ходит такая шутка: «Есть восемь смертных грехов — это лояльность, коммуникабельность, активность, желание работать в команде, целеустремлённость, быстрообучаемость, исполнительность и стрессоустойчивость», поскольку описание этих качеств человека можно встретить в каждом втором резюме.



А если таких способностей нет? Некоторая замкнутость, внутренняя сосредоточенность, стремление к одиночеству — качества прямо противоположные коммуникабельности, но не менее ценные. Они пригодятся тем, кто захочет заняться наукой, философией или стать писателем. Любая черта человеческой природы имеет экономическое значение.



В понятие «человеческий капитал» входят даже такие категории, как возраст и темперамент. Пока человек молод, время на его стороне, и оно подсказывает: развивайся, пробуй, ищи, экспериментируй! Если человек энергичный, не любит сидеть на месте, готов к приключениям, темперамент ему твердит: добивайся, не останавливайся перед трудностями, иди вперёд!

«Лучшие инвестиции — это инвестиции в самого себя», — сказал однажды Уоррен Баффетт, американский предприниматель, один из крупнейших и наиболее известных в мире инвесторов, состояние которого на сентябрь 2018 года оценивалось в 108,4 млрд долларов, а на 12 февраля 2019 года — в 84,9 млрд долларов, что делало его четвертым самым богатым человеком в мире.

Итак, инвестиции, или, другими словами, вложение в самого себя. Чтобы сделать их правильно, необходимо понять следующие принципы:

· **Капитал надо приумножать.** Если вам дан от рождения, например, уникальный голос, считайте, вам повезло. Но вундеркинды — это исключение из правил. Основная масса людей имеет средние способности. Однако очень часто обычные люди развивают свои способности так, что могут составить конкуренцию любому гению. Если мы инвестируем своё время, энергию, умственные способности в собственное образование, то наш человеческий капитал станет больше. Если мы не вкладываемся в свой человеческий капитал, он будет сокращаться. Например, если мы не занимаемся регулярно зарядкой, то рискуем нанести серьёзный вред здоровью. А это одна из главных составляющих человеческого капитала.

· **Капитал можно конвертировать.** Полученные знания и навыки можно реализовать (продать) другим людям или компаниям, получая за это денежное вознаграждение. Таким образом происходит конвертация, или обмен, человеческого капитала (знаний и навыков) на финансовый капитал (деньги). Возможны и другие варианты конвертации капитала. Например, умение играть на гитаре (человеческий капитал) поможет приобрести новых друзей и расширить круг общения (социальный капитал). А это, в свою очередь, может вывести человека на новый уровень применения его музыкальных способностей.



· **Капитал надо беречь.** Любой капитал конечен. Это в равной степени относится к человеческому капиталу (время, здоровье, знания, способности), финансовому капиталу (деньги, ценные бумаги), физическому капиталу (квартира, компьютер, гитара, телефон) и социальному капиталу (друзья, знакомые, сообщества). Осознание конечности своего капитала заставляет нас более тщательно выбирать цели и способы его использования. Любые инвестиции должны себя оправдывать.

Трудно найти в мире трёх людей, так непохожих друг на друга, как Чулпан Хаматова, Константин Цзю и Аркадий Волож. Что их объединяет? Конечно же успех! Эти люди достигли того, о чём мечтали.

Чулпан Хаматова родилась в Казани в семье инженеров. До 18 лет в её жизни было всё по плану. После блестящей учёбы в математической школе она поступила в престижный Казанский финансово-экономический институт. В этом не было ничего

особенного. Но потом Чулпан вдруг забрала документы из института и отнесла их в театральное училище. Это был резкий, многим непонятный, но, как оказалось, судьбоносный шаг. Чулпан почувствовала своё призвание и не пошла на компромисс. Вся её творческая жизнь говорит о том, что выбор свой она сделала правильно. Чулпан Хаматова — одна из самых ярких и успешных российских актрис. Кроме того, она много лет занимается благотворительностью. И использует свой талант, чтобы добиваться в жизни тех целей, ради которых живёт и работает.

Константин Цзю родился в одном из промышленных уральских городов. Казалось, что его судьба predetermined — работать на металлургическом заводе. Но в 9 лет отец отвёл Костю в детскую секцию бокса. Способности мальчика поразили тренеров. В 17 лет он стал чемпионом страны среди юниоров. В том же году поступил в инженерно-педагогический институт, потом в высшее военное командное училище связи, но увлечение боксом оказалось сильнее. В 1989 году 20-летний Константин стал чемпионом Европы, а ещё через 2 года выиграл чемпионат мира среди боксёр-любителей в Сиднее. После этого он решил перейти в профессионалы и в 1995 году стал чемпионом мира по версии одной из профессиональных боксёрских ассоциаций. В 1997 году Константин потерял свой титул, но уже в 1999 году вернул его и удерживал в течение 6 лет. В 2011 году Константин Цзю был включён в Международный зал славы бокса как человек, внёсший огромный вклад в развитие этого вида спорта. Его пример вдохновил многих мальчишек, начавших заниматься боксом.

Аркадий Волож родился в городе Атырау, который называли нефтяной столицей Казахстана. Но нефтяником он не стал. Ещё в школе проявились его незаурядные математические способности и аналитический склад ума. После поступления в один из московских институтов он увлёкся проблемами электронной автоматизированной обработки больших объёмов данных. А потом понял, что русский поисковик должен учитывать особенности морфологии русского языка. Так в 1997 году появился Яндекс, ставший лидером отечественного медиа-рынка. Сегодня Яндекс входит в число самых популярных поисковых систем в России и в мире, а его основатель является примером целеустремлённости и правильного использования своих талантов.

Чулпан Хаматова, Константин Цзю и Аркадий Волож сумели конвертировать свои человеческие качества: Чулпан Хаматова — целеустремлённость и актёрский талант, Константин Цзю — физическую силу и волю к победе, Аркадий Волож — креативность и организаторские способности.

Это вовсе не означает, что им надо подражать. У каждого свой путь. Но в одном, пожалуй, стоит воспользоваться опытом этих знаменитых людей: каждый из них сумел вовремя и правильно оценить свой человеческий капитал и использовать его на пути к успеху.

**В конце нашего урока давайте попробуем ответить на следующие вопросы.**

1. Что такое человеческий капитал?

2. Почему человеческий капитал считается наиболее важным активом человека?

